



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**  
**UNIVERSITAS SYIAH KUALA**  
**UPT. PERPUSTAKAAN**

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111  
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: [helpdesk.lib@unsyiah.ac.id](mailto:helpdesk.lib@unsyiah.ac.id)

## **ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH**

### **TITLE**

**KINERJA UNIVERSITAS GAJAH PUTIH TAKENGON**

### **ABSTRACT**

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) memberikan deskripsi gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kompetensi, kinerja karyawan dan kinerja Universitas Gajah Putih Takengon; (2) menguji pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kompetensi secara signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) menguji pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kompetensi secara signifikan terhadap kinerja Universitas Gajah Putih Takengon; (4) menguji pengaruh kinerja karyawan terhadap kinerja Universitas Gajah Putih Takengon; (5) menguji pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja Universitas Gajah Putih Takengon melalui kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada karyawan Universitas Gajah Putih Takengon dengan jumlah sampel sebanyak 104 responden yang diambil dengan teknik Total Sampling. Adapun peralatan analisis data yang digunakan adalah Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kompetensi, kinerja karyawan dan kinerja Universitas Gajah Putih Takengon masih belum baik; (2) Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan, sedangkan budaya organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Universitas Gajah Putih Takengon, sedangkan kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Universitas Gajah Putih Takengon; (4) Kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Universitas Gajah Putih Takengon; dan (5) Kinerja karyawan dapat memediasi pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja Universitas Gajah Putih Takengon. Hasil Penelitian ini memberikan implikasi manajerial yaitu upaya peningkatan kinerja karyawan dan kinerja organisasi dapat dilakukan dengan peningkatan gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kompetensi.